

Тест поведенческих компетенций (краткая версия)

Инструкция: Вам предлагается 60 профессионально-трудных ситуаций и семибалльная шкала для их оценки, которая описана с помощью двух крайних полюсов. Шкала не содержит "хороших" или "плохих" ответов. Ваши оценки отражают только индивидуальные особенности реагирования. Пожалуйста, выберите тот ответ, пространственное расположение которого точнее всего отражает Ваше мнение о ситуации. Благодарим Вас за участие в исследовании.

ШКАЛА ДЛЯ ОЦЕНКИ СИТУАЦИЙ:

	В данной ситуации нет противоречий между моим вкладом (затратами) и вознаграждением (моральным и/или материальным)	1 2 3 4 5 6 7							В данной ситуации требования ко мне и моим затратам больше, чем «отдача» (вознаграждение)
		1	2	3	4	5	6	7	
1.	Вы понимаете, что результаты работы Вашей команды Вас не устраивают	1	2	3	4	5	6	7	
2.	Ситуация вынуждает Вас принимать ответственные решения, не сообщая о них коллегам	1	2	3	4	5	6	7	
3.	Ситуация требует от Вас пренебречь этическими принципами	1	2	3	4	5	6	7	
4.	Проект переживает кризис и Вам необходимо сплотить членов команды для его преодоления	1	2	3	4	5	6	7	
5.	Вы вынуждены ограничивать свободу действий подчиненных	1	2	3	4	5	6	7	
6.	Работа требует от Вас сделать выбор между карьерой и личной жизнью	1	2	3	4	5	6	7	
7.	Продукты или услуги по договору поставлены с опозданием и/или перерасходом бюджета	1	2	3	4	5	6	7	
8.	Вам необходимо принять решение, не совпадающее с точкой зрения большинства	1	2	3	4	5	6	7	
9.	Вы замечаете, что происходит накопление рисков и проблем	1	2	3	4	5	6	7	
10.	Вы понимаете, что знаете всё лучше коллег, и их вклад в общее дело не требуется	1	2	3	4	5	6	7	
11.	При принятии решений Вы должны объяснить коллегам их обоснованность	1	2	3	4	5	6	7	
12.	Напряжённая работа не оставляет времени на отдых и перерывы	1	2	3	4	5	6	7	
13.	Ситуация требует корректировки плана из-за невозможности выполнения первоначального плана	1	2	3	4	5	6	7	
14.	Вам необходимо организовать процесс поиска творческого решения	1	2	3	4	5	6	7	
15.	Во время проведения переговоров Вы осознаёте, что ситуация вынуждает сдаться	1	2	3	4	5	6	7	
16.	Вам необходимо не допустить возможного изменения плана работ	1	2	3	4	5	6	7	
17.	Во время проведения переговоров Вы видите, что на Ваших коллег пытаются оказать давление с целью изменения условий заключённого ранее договора	1	2	3	4	5	6	7	

Тест поведенческих компетенций (краткая версия)

ШКАЛА ДЛЯ ОЦЕНКИ СИТУАЦИЙ:

В данной ситуации нет противоречий между моим вкладом (затратами) и вознаграждением (моральным и/или материальным)

1 2 3 4 5 6 7

В данной ситуации требования ко мне и моим затратам больше, чем «отдача» (вознаграждение)

18.	Этические различия или проблемы необходимо вынести на открытое обсуждение	1	2	3	4	5	6	7
19.	Вы оказались в ситуации, когда не можете предложить вариантов решения проблемы	1	2	3	4	5	6	7
20.	Участники команды на совещании высказывают Вам свои отзывы, комментарии и предложения	1	2	3	4	5	6	7
21.	Критика в Ваш адрес вызвала у Вас негодование и вынудила Вас потерять самообладание	1	2	3	4	5	6	7
22.	Ситуация требует от Вас нарушить конфиденциальность информации	1	2	3	4	5	6	7
23.	Во время совещания Вы замечаете, что никто из членов команды не прислушивается к Вашим словам	1	2	3	4	5	6	7
24.	Возникает необходимость разграничить личные взаимоотношения и трудовые	1	2	3	4	5	6	7
25.	Работа требует от Вас наладить неофициальные контакты с подрядчиками, заказчиками, партнёрами и другими заинтересованными сторонами	1	2	3	4	5	6	7
26.	Вам не хватает времени для принятия оптимального решения	1	2	3	4	5	6	7
27.	Вы понимаете, что стресс мешает Вам работать	1	2	3	4	5	6	7
28.	Вы опаздываете на встречу (сломался автомобиль, не сработал будильник и т.д.)	1	2	3	4	5	6	7
29.	Принятие новой идеи требует выхода за рамки первоначального объема работ	1	2	3	4	5	6	7
30.	Во время проведения переговоров Вы видите, что Вам надо жёстко защищать свою позицию	1	2	3	4	5	6	7
31.	Вам приходится игнорировать новые возможности во избежание риска	1	2	3	4	5	6	7
32.	Подчиненные не оправдали Ваших ожиданий и Вы понимаете, что нет смысла в их развитии и обучении	1	2	3	4	5	6	7
33.	Вам необходимо пойти на компромисс, но для этого требуется нарушить этические границы	1	2	3	4	5	6	7
34.	После Ваших оценок результатов работы Ваши коллеги высказывают своё несогласие и недовольство	1	2	3	4	5	6	7
35.	У Вас нет обратной связи от коллег (в форме отзывов, комментариев, предложений)	1	2	3	4	5	6	7
36.	На совещании Вы подвергаетесь нападкам со стороны коллег	1	2	3	4	5	6	7
37.	Вам необходимо распределить ответственность среди подчиненных	1	2	3	4	5	6	7
38.	Вам необходимо проявить свое влияние и авторитет	1	2	3	4	5	6	7
39.	Вам необходимо работать с людьми, конфликтующими между собой	1	2	3	4	5	6	7

Тест поведенческих компетенций (краткая версия)

ШКАЛА ДЛЯ ОЦЕНКИ СИТУАЦИЙ:

		В данной ситуации нет противоречий между моим вкладом (затратами) и вознаграждением (моральным и/или материальным)							В данной ситуации требования ко мне и моим затратам больше, чем «отдача» (вознаграждение)						
		1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
40.	На совещании Вы пытаетесь донести свою мысль до подчиненных и сталкиваетесь с их непониманием	1	2	3	4	5	6	7							
41.	Коллеги высказывают Вам предложения и замечания в процессе совещания по производственной проблеме	1	2	3	4	5	6	7							
42.	Проблема обострилась и Вы понимаете, что вмешиваться в неё уже слишком поздно	1	2	3	4	5	6	7							
43.	Во время подведения промежуточных итогов Вы понимаете, что время и ресурсы были использованы не лучшим образом	1	2	3	4	5	6	7							
44.	Новая, ранее неизвестная Вам информация по работе вызывает у Вас тревогу	1	2	3	4	5	6	7							
45.	Вы теряете нить аргументации в процессе переговоров	1	2	3	4	5	6	7							
46.	Ситуация требует от Вас изменить план выполнения работ	1	2	3	4	5	6	7							
47.	Ситуация требует от Вас взять на себя полную ответственность за результат работы Вашей команды	1	2	3	4	5	6	7							
48.	В кризисной ситуации от Вас требуется сохранить этические ценности	1	2	3	4	5	6	7							
49.	Осуществление задач проекта требует от Вас работать в одиночку	1	2	3	4	5	6	7							
50.	Вам необходимо сделать выбор между собственными интересами и интересами других сторон	1	2	3	4	5	6	7							
51.	Работа требует от Вас пренебречь личной жизнью	1	2	3	4	5	6	7							
52.	Вам приходится заботиться о сохранении конфиденциальности информации	1	2	3	4	5	6	7							
53.	Необходимость обосновать принятые Вами решения	1	2	3	4	5	6	7							
54.	Вы понимаете, что конфликт в команде вызван различными интересами её участников	1	2	3	4	5	6	7							
55.	Необходимость учитывать культурные, религиозные, физические и гендерные различия коллег	1	2	3	4	5	6	7							
56.	У Вас недостаточно информации для проведения обсуждения рабочих вопросов на совещании	1	2	3	4	5	6	7							
57.	«Накал страстей» в проекте требует с Вашей стороны шутки или какой-нибудь истории	1	2	3	4	5	6	7							
58.	Вы выполняете работу самостоятельно, так как не можете это никому доверить	1	2	3	4	5	6	7							
59.	Первоначальный объем работ изменился и Вам нужно управлять процессом, учитывая новые возможности	1	2	3	4	5	6	7							
60.	Для создания долгосрочных деловых отношений Вам необходимо найти обоюдовыгодное решение	1	2	3	4	5	6	7							