

Опросник «Самоанализ сильных сторон и ограничений руководителя»

Инструкция: На следующих страницах вы найдете 110 утверждений, описывающих возможности, которые могут быть или отсутствовать у Вас как у руководителя. Прочитайте каждое утверждение и выберите наиболее правильный по отношению к Вам ответ. Последовательно проработайте весь вопросник; если какой-либо вопрос вызывает у вас сомнения, подумайте над ним и ответьте как можно более правдиво. Отвечая на вопросы, будьте максимально искренними.

	Да	Нет
1. Я хорошо справлюсь с трудностями, свойственными моей работе.	1	2
2. Мне ясна моя позиция по принципиально важным вопросам.	1	2
3. Когда необходимо принимать важные решения о моей жизни, я действую решительно.	1	2
4. Я вкладываю значительные усилия в своё развитие.	1	2
5. Я способен эффективно решать проблемы.	1	2
6. Я часто экспериментирую с новыми идеями, испытывая их.	1	2
7. Мои взгляды обычно принимаются во внимание коллегами, и я часто влияю на то, какие решения они принимают.	1	2
8. Я понимаю принципы, которые лежат в основе моего подхода к управлению.	1	2
9. Мне нетрудно добиться эффективной работы подчинённых.	1	2
10. Я считаю себя хорошим наставником для подчинённых.	1	2
11. Я хорошо председательствую на совещаниях, хорошо провожу их.	1	2
12. Я забочусь о своем здоровье.	1	2
13. Я иногда прошу других высказаться о моих основных подходах к жизни и работе.	1	2
14. Если бы меня спросили, я, безусловно, смог бы описать, что я хочу сделать в своей жизни.	1	2
15. Я обладаю значительным потенциалом для дальнейшего обучения и развития.	1	2
16. Мой подход к решению проблем систематизирован.	1	2
17. Обо мне можно сказать, что я нахожу удовольствие в переменах.	1	2
18. Я обычно успешно воздействую на других людей.	1	2
19. Я убежден, что исповедую подходящий стиль управления.	1	2
20. Мои подчинённые полностью меня поддерживают.	1	2
21. Я вкладываю много сил в «натаскивание» и развитие моих подчинённых.	1	2
22. Я считаю, что методики повышения эффективности рабочих групп важны и для повышения собственной эффективности в работе.	1	2
23. Я готов, если нужно, идти на непопулярные меры.	1	2
24. Я редко предпочитаю более лёгкое решение тому, которое, как я знаю, является верным.	1	2
25. Моя работа и личные цели во многом взаимно дополняют друг друга.	1	2
26. Моя профессиональная жизнь часто сопровождается волнениями.	1	2
27. Я регулярно пересматриваю цели моей работы.	1	2
28. Мне кажется, многие менее изобретательны, чем я.	1	2
29. Первое впечатление, которое я произвожу, обычно хорошее.	1	2
30. Я сам начинаю обсуждение моих управленческих слабостей и сильных сторон, я заинтересован в обратной связи в этой сфере.	1	2
31. Мне удастся создавать хорошие отношения с подчинёнными.	1	2
32. Я посвящаю достаточно времени оценке того, что нужно для развития подчинённых.	1	2
33. Я понимаю принципы, лежащие в основе развития эффективных рабочих групп.	1	2

Опросник «Самоанализ сильных сторон и ограничений руководителя»

	Да	Нет
34. Я эффективно распределяю свое время.	1	2
35. Я обычно твёрд в принципиальных вопросах.	1	2
36. При первой возможности я стараюсь объективно оценить свои достижения.	1	2
37. Я постоянно стремлюсь к новому опыту.	1	2
38. Я справляюсь со сложной информацией квалифицированно и чётко.	1	2
39. Я готов пройти период с непредсказуемыми результатами ради испытания новой идеи.	1	2
40. Я бы описал себя как человека, уверенного в себе.	1	2
41. Я верю в возможность изменения отношения людей к их работе.	1	2
42. Мои подчинённые делают всё возможное для организации.	1	2
43. Я регулярно провожу оценку работы своих подчинённых.	1	2
44. Я работаю над созданием атмосферы открытости и доверия в рабочих группах.	1	2
45. Работа не оказывает негативного влияния на мою частную жизнь.	1	2
46. Я редко поступаю вразрез с моими убеждениями.	1	2
47. Моя работа вносит важный вклад в получение удовольствия от жизни.	1	2
48. Я постоянно стремлюсь к установлению обратной связи с окружающими по поводу моей работы и способностей.	1	2
49. Я хорошо составляю планы.	1	2
50. Я не теряюсь и не сдаюсь, если решение не находится сразу.	1	2
51. Мне относительно легко удаётся устанавливать взаимоотношения с окружающими.	1	2
52. Я понимаю, что заинтересовывает людей в хорошей работе.	1	2
53. Я успешно справляюсь с передачей полномочий.	1	2
54. Я способен устанавливать обратные связи с моими коллегами и подчинёнными и стремлюсь к этому.	1	2
55. Между коллективом, который я возглавляю, и другими коллективами в организации существуют отношения здорового сотрудничества.	1	2
56. Я не позволяю себе перенапрягаться на работе.	1	2
57. Время от времени я тщательно пересматриваю свои личные ценности.	1	2
58. Для меня важно чувство успеха.	1	2
59. Я принимаю вызов с удовольствием.	1	2
60. Я регулярно оцениваю свою работу и успехи.	1	2
61. Я уверен в себе.	1	2
62. Я в общем влияю на поведение окружающих.	1	2
63. Руководя людьми, я подвергаю сомнению устоявшиеся подходы.	1	2
64. Я поощряю эффективно работающих подчинённых.	1	2
65. Я считаю, что важная часть работы руководителя состоит в проведении консультаций для подчинённых.	1	2
66. Я считаю, что руководителям не обязательно постоянно быть лидерами в своих коллективах.	1	2
67. В интересах своего здоровья я контролирую то, что пью и ем.	1	2
68. Я почти всегда действую в соответствии со своими убеждениями.	1	2
69. У меня хорошее взаимопонимание с коллегами по работе.	1	2
70. Я часто думаю над тем, что не даёт мне быть более эффективным в работе, и действую в соответствии со сделанными выводами.	1	2
71. Я сознательно использую других для того, чтобы облегчить решение проблем.	1	2

Опросник «Самоанализ сильных сторон и ограничений руководителя»

	Да	Нет
72. Я могу руководить людьми, имеющими высокие инновационные способности.	1	2
73. Мое участие в собраниях обычно удачно.	1	2
74. Я разными способами добиваюсь того, чтобы люди из моего коллектива были заинтересованы в работе.	1	2
75. У меня редко бывают настоящие проблемы в отношениях с подчинёнными.	1	2
76. Я не позволяю себе упустить возможности для развития подчинённых.	1	2
77. Я добиваюсь того, чтобы те, кем я руковожу, ясно понимали цели работы коллектива.	1	2
78. Я в целом чувствую себя энергичным и жизнерадостным.	1	2
79. Я изучал влияние моего развития на мои убеждения.	1	2
80. У меня имеется чёткий план личной карьеры.	1	2
81. Я не сдаюсь, когда дела идут плохо.	1	2
82. Я уверенно чувствую себя, возглавляя занятия по решению проблем.	1	2
83. Выработка новых идей не составляет труда для меня.	1	2
84. Мое слово не расходится с делом.	1	2
85. Я считаю, что подчинённые должны оспаривать управленческие решения.	1	2
86. Я вкладываю достаточные усилия в определение ролей и задач моих подчинённых.	1	2
87. Мои подчинённые развивают необходимые им навыки.	1	2
88. Я располагаю навыками, необходимыми для создания эффективных рабочих групп.	1	2
89. Мои друзья подтвердят, что я слежу за своим состоянием.	1	2
90. Я рад обсудить с окружающими свои убеждения.	1	2
91. Я обсуждаю с окружающими свои долгосрочные планы.	1	2
92. «Открытый и легко приспосабливающийся» - это хорошее описание моего характера.	1	2
93. Я придерживаюсь в целом последовательного подхода к решению проблем.	1	2
94. Я спокойно отношусь к своим ошибкам, не расстраиваясь из-за них.	1	2
95. Я умею слушать других.	1	2
96. Мне хорошо удаётся распределить работу между окружающими.	1	2
97. Я убеждён, что в трудной ситуации мне обеспечена полная поддержка тех, кем я руковожу.	1	2
98. Я способен давать хорошие советы.	1	2
99. Я постоянно стараюсь улучшить работу моих подчинённых.	1	2
100. Я знаю, как справляться со своими эмоциональными проблемами.	1	2
101. Я сопоставлял свои ценности с ценностями организации в целом.	1	2
102. Я обычно достигаю того, к чему стремлюсь.	1	2
103. Я продолжаю развивать и наращивать свой потенциал.	1	2
104. У меня сейчас не больше проблем и они не более сложны, чем год назад.	1	2
105. В принципе, я ценю нешаблонное поведение на работе.	1	2
106. Люди серьёзно относятся к моим взглядам.	1	2
107. Я уверен в эффективности моих методов руководства.	1	2
108. Мои подчинённые с уважением относятся ко мне как к руководителю.	1	2
109. Я считаю важным, чтобы кто-нибудь ещё мог справиться с моей работой.	1	2
110. Я уверен в том, что в группе можно достичь большего, чем порознь.	1	2